



AYUNTAMIENTO DE MOLINA DE ARAGÓN

DON JESÚS HERRANZ HERNÁNDEZ, ALCALDE-PRESIDENTE DEL ILMO.
AYUNTAMIENTO DE MOLINA DE ARAGÓN

Vista la publicación de la orden 131/2018 de 3 de agosto, de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo, de bases reguladoras de la concesión de subvenciones para financiar proyectos para el empleo de personas jóvenes cualificadas inscritas en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil, cofinanciada por el Programa Operativo de Empleo Juvenil.

Compartiendo las líneas estratégicas del El Pacto por la Recuperación Económica de Castilla-La Mancha 2015-2020, suscrito el 19 de septiembre de 2016, entre el Gobierno Regional y los agentes económicos y sociales más representativos de Castilla-La Mancha, en su eje 2, destinado a políticas de empleo, para la empleabilidad juvenil, así como de los diferentes programas articulados de de iniciativa para el empleo y la cualificación joven, incluido en el Decreto 213/2015, de 27 de octubre, por el que se aprueba el Plan Extraordinario por el Empleo en Castilla-La Mancha y el Decreto 81/2016, de 27 de diciembre, que modifica el Decreto 213/2015, de 27 de octubre.

1

Conociendo el Plan Regional de Empleo y Garantía de Rentas de Castilla-La Mancha (2018-2020) firmado el 17 de abril de 2018, como herramienta central, para dar continuidad al esfuerzo desplegado por el Plan Extraordinario por el Empleo y de Castilla-La Mancha. En especial el Eje 2 del Plan regional de Empleo y Garantía de Rentas que desarrolla medidas de transición al empleo, como la bolsa de primer empleo para jóvenes con cualificación.

Ante la preocupación y el compromiso por fomentar la empleabilidad de los jóvenes de nuestro municipio y comarca, el Ayuntamiento de Molina de Aragón establece el proyecto "Molina por la Empleabilidad de jóvenes cualificados 2018-2019" que prevé la contratación directa de tres jóvenes cualificados para ejercer labores de atención a menores de 1 y 2 años, en la escuela infantil municipal al menos durante un año.

Los objetivos en relación con la Escuela Infantil Municipal que se pretenden con la implementación del proyecto "**Molina por la Empleabilidad de jóvenes cualificados 2018-2019**" son varios y se establecen en varios planos de desarrollo.

Por un lado se pretende dar una oportunidad de empleo y formación a jóvenes de nuestro entorno para que adquieran destrezas y experiencia profesional desarrollando un trabajo por cuenta ajena en el que ir conociendo todos los entresijos, necesidades, situaciones y problemática de su profesión, con la supervisión y acompañamiento de personal municipal que iniciará y marcará las pautas para el desarrollo de la atención a los menores.

Por otro lado, reconociendo la apuesta que por los municipios incluidos en el Anexo de la Orden Decreto 31/201 de 25 de abril se realiza desde el gobierno regional, y dada la dificultad de emprendimiento en nuestro entorno rural, que se traduce en el casi inexistente emprendimiento juvenil, el Ayuntamiento de Molina de Aragón pretende dotar a estos puestos de trabajo de un enfoque emprendedor, con la finalidad de poner a disposición de los



jóvenes que los desarrollen, la oportunidad de establecerse como autónomos o microempresa para optar a poder gestionar la Escuela Infantil en próximos años.

Para ello, tanto el ejemplo de la gestión de la Escuela Infantil en pasadas ediciones, como el enfoque y la supervisión municipal en la ejecución de tareas, ayudará a formar una madurez profesional basada en el emprendimiento que pueda revertir, una vez finalizado este proyecto, en la generación de puestos de trabajo autónomos y estables, con arraigo en esta zona rural desfavorecida, tan necesitada de oportunidades laborales sólidas para poder armar sobre ellas un futuro laboral y personal.

La estrategia de empleabilidad que vertebra el proyecto “Molina por la Empleabilidad de jóvenes cualificados 2018-2019” en relación con la Escuela Infantil Municipal responde al objetivo de integración sostenible en el mercado de trabajo de los jóvenes sin empleo que la Unión Europea, a través del Fondo Social Europeo, promueve, pues entendemos que no hay mayor sostenibilidad que ofrecer la posibilidad de conocer un entorno laboral real que es un nicho de empleo sólido, estable y con respaldo municipal para futuros ciclos escolares, en un entorno social y económico como el nuestro.

La Escuela Infantil Municipal de Molina de Aragón constituye un recurso imprescindible para dar respuesta a las necesidades de los niños y de sus familias, con el fin de que estas puedan conciliar la vida laboral y familiar. Se hace por tanto imprescindible su puesta en servicio a lo largo de la primera quincena del mes de septiembre.

2

Durante los ejercicios 2016-2017 y 2017-2018 la gestión integral de la Escuela Infantil Municipal se ha realizado de forma indirecta, a través de empresas privadas. Este año, habiendo publicado el gobierno regional la Orden 131/2018, de 3 de agosto, de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo, de bases reguladoras de la concesión de subvenciones para financiar proyectos para el empleo de personas jóvenes cualificadas inscritas en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil, cofinanciada por el Programa Operativo de Empleo Juvenil, compartiendo su finalidad, previa consulta de los perfiles profesionales y titulaciones a cubrir con la oficina de empleo de Molina de Aragón y apoyado en el proyecto “Molina por la Empleabilidad de jóvenes cualificados 2018-2019”, se estima el método más adecuado la gestión directa.

Tanto por la naturaleza de la actividad que se desarrolla en la Escuela Infantil Municipal como por los usuarios destinatarios del servicio, se requiere contar con un procedimiento ágil que permitan disponer de los recursos humanos adecuados con inmediatez, por ello y dado el escaso margen temporal del que se dispone para la tramitación del proceso selectivo, es por lo que se considera necesario que la tramitación del procedimiento se realice con carácter urgente, con las consecuencias previstas en el art. 33 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre “ Cuando razones de interés público lo aconsejen, se podrá acordar, de oficio o a petición del interesado la aplicación al procedimiento de la tramitación de urgencia, por lo cual se reducirán los plazos establecidos para el procedimiento ordinario, salvo los relativos a la presentación de solicitudes y recursos.”

Por lo que, en uso de las atribuciones que me están conferidas por el artículo 21,g) de la Ley 7/85 de 2 de abril reguladora de las Bases del Régimen Local, a tenor de lo establecido en el art. 61 del Real Decreto Legislativo 5/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, así como en el artículo 48 de la



LEPCLM (Ley de 4/2011, de 10 de marzo) y las disposiciones de aplicación del Reglamento General de Ingreso de Personal de la Administración, Provisión de Puestos y Promoción (Real Decreto 364/1995 de 10 de marzo,)

Vengo en DISPONER:

Primero.- Aceptar las bases reguladoras de la concesión de subvenciones para financiar proyectos para el empleo de personas jóvenes cualificadas inscritas en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil, cofinanciada por el Programa Operativo de Empleo Juvenil aprobado por la Orden 131/2018, de 3 de agosto, de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo, y que en base a las mismas se redacte el proyecto “Molina por la Empleabilidad de jóvenes cualificados 2018-2019” por los servicios técnicos municipales a fin que se adecue a la convocatoria, así como solicitar en tiempo y forma a la Consejería de Economía, Empresas y Empleo subvención para dicho proyecto y la contratación de tres trabajadores para su ejecución.

Segundo.- La aprobación de la presente Convocatoria y Bases, para contratación, mediante contratos laborales por obra o servicio de un diplomad@/maestr@/grado educación infantil y dos técnicos superiores en educación infantil (o equivalente), procedimiento selectivo que se tramitará con carácter de urgencia y se regirá por las bases siguientes

BASES DE LA CONVOCATORIA

3

Base 1ª.- OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objeto de las presentes bases es la regulación de los aspectos que, con carácter general, han de regir el proceso de selección y posterior contratación en el marco de la orden 131/2018 de 3 de agosto, de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo, de bases reguladoras de la concesión de subvenciones para financiar proyectos para el empleo de personas jóvenes cualificadas inscritas en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil, cofinanciada por el Programa Operativo de Empleo Juvenil y el proyecto “Molina por la Empleabilidad de jóvenes cualificados 2018-2019” de un diplomad@/maestr@/grado educación infantil y dos técnicos superiores en educación infantil (o equivalente).

Las presentes Bases Específicas rigen la selección para la contratación del personal técnico necesario para la ejecución del proyecto “Molina por la Empleabilidad de jóvenes cualificados 2018-2019”, entre las que están atender las tareas de gestión propias de su cargo y aquellas otras que aunque inferiores en categoría sean necesarias para el servicio y funcionamiento de la Escuela Infantil Municipal durante el tiempo establecido en la convocatoria o en caso de no ser esta concedida, por el curso escolar o hasta que se proceda a la licitación y contratación del servicio

Está prevista la contratación de:

- Un Diplomad@/maestr@/grado educación infantil
- Dos técnicos superiores en educación infantil (o equivalente)

Las contrataciones se realizarán través de un contrato de trabajo de obra o servicios de duración determinada, no inferior a 12 meses, jornada a tiempo completo equivalente a la de un/a trabajador/a comparable de este ayuntamiento, con categoría profesional y salario correspondiente a la titulación de la persona contratada con la que accede a la presente convocatoria, a tiempo completo. El horario será acorde con las necesidades del servicio. Se establece un periodo de prueba de un mes.

A la presente convocatoria le será de aplicación lo previsto en:

- Constitución Española de 27 de diciembre de 1978
- Ley 4/2011 de 10 de marzo del Empleo Público en Castilla La Mancha.
- Ley 7/1985 de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local.
- Real Decreto Legislativo 781/1986 de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local.
- Real Decreto 364/1995 de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del personal al servicio de la Administración.
- Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- Ley 39/2015, de 1 de octubre del PAC.
- Real Decreto 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- Orden 131/2018 de 3 de agosto, de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo, de bases reguladoras de la concesión de subvenciones para financiar proyectos para el empleo de personas jóvenes cualificadas inscritas en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil, cofinanciada por el Programa Operativo de Empleo Juvenil

4

Si los aspirantes propuestos no presentasen la documentación que se les requiera o de la misma se dedujese que carecen de alguno de los requisitos exigidos, no podrán ser contratados, quedando anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en su documentación.

En todo caso, la falsedad de alguno de los datos facilitados en la solicitud de participación en el presente proceso de selección conllevará la exclusión en esta y en sucesivas convocatorias.

Cuando los aspirantes no hubieran sido seleccionados, como consecuencia del número de plazas convocadas, serán tenidos en cuenta y llamados según el orden de puntuación en el caso de producirse bajas. A tal fin la Comisión de Selección establecerá la correspondiente lista de espera según las previsiones anteriores, haciéndola pública.

Base 2ª.- REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS

2.1. Los aspirantes que participen en esta convocatoria deberán reunir los siguientes requisitos:

- 2.1.1.** Nacionalidad. Deberá concurrir alguna de las siguientes circunstancias:
- a) Tener nacionalidad española.
 - b) Ser nacional de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea.
 - c) Cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho. Asimismo, con las mismas condiciones, podrán

participar sus descendientes y los de su cónyuge, menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes.

d) Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

e) Los extranjeros que, no estando incluidos en los párrafos anteriores, se encuentren con residencia legal en España.

2.1.2. Ser mayor de 18 años y menor de 30 años.

2.1.3. Estar en posesión de alguna de las siguientes titulaciones:

- Para el puesto de trabajo de maestro de educación infantil ,titulación de Diplomad@/maestr@/grado educación infantil (o equivalente).
- Para los puestos de trabajo de Técnico Superior en Educación Infantil, titulación de ciclo formativo de grado superior en educación infantil (o equivalente).

Las titulaciones equivalentes han de ser títulos oficialmente reconocidos como equivalentes, de acuerdo con las leyes reguladoras del sistema educativo; o de certificado de profesionalidad, de acuerdo con lo previsto en la Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional).

2.1.4. Los jóvenes mayores de 18 y menores de 30 años que opten a esta convocatoria deberán estar inscritos como beneficiarios del Sistema Nacional de Garantía Juvenil, lo que supone entre otros requisitos, no haber trabajado, recibido acciones educativas, ni acciones formativas, en el día natural anterior a la fecha de formalización del contrato.

2.1.5. Poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las funciones que se deriven del correspondiente contrato.

2.1.6. No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso a cuerpos o escalas de funcionarios o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, además del requisito citado en el párrafo anterior, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos, el acceso al empleo público.

2.1.7. Dado que los puestos objeto de la convocatoria implica contacto con menores, el participante no podrá haber sido condenado por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual, conforme a lo dispuesto en el artículo 13.5 de la Ley Orgánica 1/1996, de 15 de enero, de Protección Jurídica del Menor, de modificación parcial del Código Civil y de la Ley de Enjuiciamiento Civil. Este requisito deberá mantenerse durante la prestación de los servicios, quedando obligado el trabajador a comunicar aquellas sentencias firmes en las que fuera condenado por los delitos a los que hace referencia el citado artículo. Así mismo, los candidatos cuya nacionalidad sea distinta de la española, además de no haber sido condenado por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual en España, no podrán haberlo sido en su país de origen o de donde sean nacionales, en concreto, respecto de los delitos relacionados en el apartado 1 del artículo 3 del Real Decreto 1110/2015, de 11 de diciembre, por el que se regula el Registro Central de Delincuentes Sexuales. Si el citado certificado no se



encontrara redactado en lengua castellana, deberá acompañarse de su traducción oficial o jurada (realizada por traductor jurado o validada por el consulado u oficina diplomática correspondiente).

2.2. El cumplimiento de los requisitos deberán poseerse en el momento de hacer la selección y deberán mantenerse hasta el momento de la contratación.

Base 3ª.- SOLICITUDES Y DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

3.1. Las solicitudes para participar en el proceso selectivo se ajustarán al modelo que figura como **Anexo I** de las presentes bases.

3.2. A la solicitud de participación, los aspirantes deberán, preceptivamente, acompañar la siguiente documentación:

— Fotocopia del DNI/NIE o documentación que fuera precisa a efectos de acreditar el requisito de nacionalidad.

— Copia de la titulación exigida para el desempeño del puesto o certificación académica de haber realizado y superado los estudios conducentes a la expedición de dicha titulación junto con la acreditación del pago de la tasa correspondiente a la expedición del mismo. En el supuesto de candidatos con titulaciones obtenidas en el extranjero deberá presentarse la documentación acreditativa de su homologación o convalidación, en su caso.

La titulación académica acreditada como requisito de acceso a la convocatoria, no se tendrá en cuenta a efectos de la aplicación de baremación de formación.

— Certificado de Inscripción en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil

— Documentación acreditativa de cada uno de los méritos que se quieren hacer valer como experiencia profesional desarrollada, así como la formación específica de los aspirantes, teniendo en cuenta que solo se valorarán aquellos méritos acreditados mediante la documentación que se especifica en el mismo.

La documentación que se ha de acompañar a la solicitud podrá ser presentada en copia simple, bastando la declaración responsable, que incluye la solicitud de participación, del interesado sobre la autenticidad de los mismos, sin perjuicio de que, en cualquier momento, la Comisión de Selección o, en su caso, el órgano de contratación, pueda requerir a los candidatos para que acrediten la veracidad de las circunstancias y documentos que hayan sido aportados.

3.3. Plazo y lugar de presentación.

Plazo

El plazo de presentación de solicitudes, así como de la documentación necesaria para acreditar los méritos será desde el día siguiente al de la publicación de la presente convocatoria en el Tablón de Anuncios y página web del Ayuntamiento de Molina de Aragón. **Hasta las 14:00 Horas del día 05 de septiembre de 2018.** El cómputo de plazos lo determinará la publicación en el



Tablón de anuncios municipal.

Lugar de presentación

Las solicitudes (Anexo I) firmadas y acompañadas de toda la documentación justificativa para tomar parte en la convocatoria, se presentarán en el Registro de Entrada del Ayuntamiento sito en **Pl. España nº 1 19300 Molina de Aragón.**

Horario de presentación

Horario ordinario de atención al público y registro de 09:00 a 14:00 horas

Los días 30 y 31 de agosto y 3 de septiembre el registro mantiene un horario reducido por fiestas patronales, realizando atención al público de **de 10:00 a 13:00 horas.**

Base 4ª.- COMISIÓN DE SELECCIÓN

La Comisión de selección estará integrada por los miembros siguientes con sus respectivos suplentes:

Presidente: Un funcionario de carrera o personal laboral fijo de la Administración.

Secretario: Un funcionario de carrera de la Corporación o funcionario de carrera en quien delegue

Vocal: Un funcionario de carrera o personal laboral de la Administración.

7

Los miembros de la Comisión poseerán igual o superior titulación académica que la exigida para el puesto ofertado.

En caso de empate en la votación, decidirá el voto de calidad del Presidente. El Tribunal calificador se regirá a los efectos indemnizatorios por el Real Decreto 462/2002 de 24 de mayo en las cuantías previstas en la disposición aplicable en el momento de la realización de las pruebas selectivas.

Los miembros del Tribunal deberán abstenerse de formar parte del mismo cuando concurren las circunstancias previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015 de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Los aspirantes podrán recusarlos. El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de tres de sus miembros titulares o suplentes, indistintamente. Así mismo están facultados para resolver las cuestiones que puedan suscitarse durante la realización de las pruebas, para adoptar los acuerdos necesarios que garanticen el debido orden en las mismas, y para la adecuada interpretación de estas bases.

Las reglas de funcionamiento de la comisión de selección serán las establecidas en los artículos 15 a 18 de la Ley 40/2015 de 1 de octubre.

Base 5ª.- ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Una vez finalizado el plazo de presentación de instancias, el Sr. Alcalde-Presidente dictará una Resolución, aprobando la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos. En dicha Resolución que se publicará en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento y en la página web del Ayuntamiento, se indicará los aspirantes admitidos y excluidos y, en su caso, el motivo de la no admisión, concediendo un plazo de **dos días hábiles desde la publicación**, para subsanación de defectos y presentación de reclamaciones. En la misma Resolución



el Alcalde determinará el lugar, fecha y hora de comienzo de las pruebas selectivas y la composición de la Comisión de Selección.

Transcurrido este último plazo se dictará Resolución definitiva de aspirantes admitidos y excluidos que se publicará en el tablón de anuncios del Ayuntamiento.

De no presentarse reclamaciones ni subsanación de defectos, la lista provisional devendrá definitiva.

Base 6ª.- CRITERIOS DE SELECCIÓN

Para la selección de las personas a contratar, que deberán reunir los requisitos establecidos en el art. 7 de la orden 131/2018 de 3 de agosto se aplicarán los siguientes criterios por orden de prioridad, siempre que su perfil se adecúe al puesto de trabajo ofertado.

- a) En primer lugar serán seleccionadas, sin necesidad de acreditar otros méritos más allá de los requisitos de la base 2ª, mujeres que tengan la condición de víctimas de violencia de género. Siempre que su perfil se adecúe al puesto de trabajo ofertado y cumplan los criterios recogidos en la base segunda.

La condición de víctima de violencia se acreditará mediante la aportación de la documentación prevista en el artículo 3 del Real Decreto 1917/2008-B.O.E. de 10/12/2008-, en aquellos casos en que la Oficina no disponga ya de dicha documentación o por el tiempo transcurrido haga conveniente solicitarla: sentencia condenatoria, resolución judicial, medidas cautelares, orden de protección o informe del Ministerio Fisco

- b) En segundo lugar serán seleccionadas, sin necesidad de acreditar otros méritos más allá de los requisitos de la base 2ª, personas que tengan reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33%, siempre que su perfil se adecúe al puesto de trabajo ofertado y cumplan los criterios recogidos en la base segunda.
- c) En tercer lugar serán seleccionadas, sin necesidad de acreditar otros méritos más allá de los requisitos de la base 2ª Personas con una antigüedad en la inscripción en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil mayor de 18 meses, siempre que su perfil se adecúe al puesto de trabajo ofertado y cumplan los criterios recogidos en la base segunda.
- d) Por la especialidad de trabajo a desarrollar y la singularidad del colectivo sobre el que ejercerán sus funciones (niños/as menores de edad entre 1 y 3 años) se establecen unos criterios de valoración de curriculum y experiencia para baremación de los candidatos que han accedido al programa y no presentan las características para su priorización:

1. Experiencia profesional: (25 puntos)

1.1.- Para el puesto de trabajo de Maestro/a de Educación Infantil:

Se valorará la experiencia profesional en puestos de Maestro/a de educación infantil, debidamente acreditada mediante vida laboral y certificado emitido por los órganos competentes, que podrá ser sustituido por contratos de trabajo donde figure la prestación de servicios como Maestro/a de educación infantil con categoría o nivel de maestro/a o diplomado.

- a) Por cada mes completo de servicios prestados como Maestro/a de educación



infantil en la Administración: **0,30 puntos hasta un máximo de diez puntos.**

- b) Por el desempeño por cuenta propia o por servicios prestados como Maestro/a de educación infantil en otras entidades o empresas: **0,2 puntos por mes trabajado hasta un máximo de diez puntos.** A los efectos de acreditación de experiencia por cuenta propia, se presentará copia del alta en el RETA, en el que conste la profesión en el sector.
- c) Por los servicios prestados en Escuelas de Educación Infantil en distinta categoría profesional, como personal de aula o personal de apoyo: **0,1 puntos por mes trabajado hasta un máximo de cinco puntos.** La acreditación de la experiencia en estos casos se realizará mediante vida laboral **y** certificado emitido por los órganos competentes o mediante contratos de trabajo donde figure la prestación de servicios como con categoría o nivel alegado.

Por mes se entenderá treinta días, y a estos efectos se computará la suma de todos los periodos prestados, pero no se computarán o sumarán los días que resten después de este cálculo, ni se prorrateará su puntuación.

1.2.- Para el puesto de trabajo de Técnico Superior en Educación Infantil:

Se valorará la experiencia profesional en puestos de Técnico Superior de educación infantil, debidamente acreditada mediante vida laboral **y** certificado emitido por los órganos competentes, que podrá ser sustituido por contratos de trabajo donde figure la prestación de servicios como educador infantil ó Técnico Superior de educación infantil, con categoría o nivel de educador infantil ó Técnico Superior de educación infantil.

9

- a) Por cada mes completo de servicios prestados como educador infantil ó técnico superior de educación infantil en la Administración: **0,3 puntos hasta un máximo de diez puntos.**
- b) Por el desempeño por cuenta propia o por servicios prestados como educador infantil ó Técnico Superior de educación infantil en otras entidades o empresas: **0,2 puntos por mes trabajado hasta un máximo de diez puntos.** A los efectos de acreditación de experiencia por cuenta propia, se presentará copia del alta en el RETA, en el que conste la profesión en el sector.
- c) Por los servicios prestados en Escuelas de Educación Infantil en distinta categoría profesional, como personal de aula o personal de apoyo: **0,1 puntos por mes trabajado hasta un máximo de cinco puntos.** La acreditación de la experiencia en estos casos se realizará mediante vida laboral **y** certificado emitido por los órganos competentes o mediante contratos de trabajo donde figure la prestación de servicios como con categoría o nivel alegado

Por mes se entenderá treinta días, y a estos efectos se computará la suma de todos los periodos prestados, pero no se computarán o sumarán los días que resten después de este cálculo, ni se prorrateará su puntuación.

2.- Formación (**10 puntos**)

- a) **Segunda Titulación académica oficial** de la rama educativa: Por la posesión adicional de títulos oficiales iguales o superiores al exigido para el desempeño del puesto a cubrir, **2 puntos.**
- b) **Específica (hasta 6 puntos):** Se valorarán aquellos cursos, y actividades de formación cuyos contenidos tengan relación con las funciones detalladas en las



bases y conforme al siguiente baremo:

Contenido de la formación a valorar

Programación y evaluación de los procesos educativos y de atención a la infancia.

Preparación, desarrollo y evaluación de las actividades destinadas al desarrollo de hábitos de autonomía y a la atención de las necesidades básicas.

Preparación, desarrollo y evaluación de proyectos educativos formales y no formales.

Cursos hasta 20 horas; 0,20 puntos.

Cursos de 21 a 40 horas; 0,30 puntos.

Cursos de 41 a 60 horas; 0,50 puntos.

Cursos de 61 a 100 horas; 0,80 puntos.

Cursos de más de 100 horas; 1 punto.

c) Manipulador de alimentos: 2 puntos

3.- Prueba práctica (15 puntos)

Los aspirantes serán convocados a la realización de un ejercicio práctico consistente en responder oralmente sobre las labores del puesto en la Escuela Infantil Municipal de Molina de Aragón, se valorarán los conocimientos y aptitudes de los aspirantes para el desempeño de las funciones propias del puesto al que aspiran.

La prueba práctica se realizará con antelación a la valoración de otros méritos o criterios de selección.

Comienzo y desarrollo de la prueba: Los aspirantes son convocados en llamamiento único para la fecha, hora y lugar que se establezca junto con la lista definitiva de admitidos en el Tablón de anuncios del Ayuntamiento: La no presentación en el momento de ser llamado, comporta automáticamente que decaen sus derechos a participar en los ejercicios, quedando excluido del proceso selectivo, salvo casos de fuerza mayor debidamente justificados y apreciados libremente por el Tribunal.

Las materias sobre las que versará la prueba práctica serán:

Conocimientos y funciones propios del puesto a desempeñar.

Instalaciones de la Escuela Infantil Municipal de Molina de Aragón.

Otras cuestiones derivadas de la Escuela Infantil en relación con el puesto.

Órganos municipales y organización municipal.

En el supuesto en el que más de un candidato obtengan igual puntuación resultante de la suma de todos los puntos, tendrá preferencia la persona que tenga mayor antigüedad en la inscripción en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil.

Base 7ª.- PUBLICIDAD DE LAS CALIFICACIONES Y PROPUESTA DE CONTRATACIÓN

Las puntuaciones finales y la relación de aspirantes por orden de puntuación, serán expuestas en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento y en la página web del Ayuntamiento de Molina de Aragón el mismo día o el siguiente a la adopción de los acuerdos correspondientes.



Cuando los aspirantes no hubieran sido seleccionados, como consecuencia del número de plazas convocadas, serán tenidos en cuenta y llamados, según el orden de puntuación, en el caso de producirse bajas. A tal fin la Comisión de Selección establecerá la correspondiente lista de espera según las previsiones anteriores, haciéndola pública.

En el supuesto de que para suplir la baja o renuncia de un trabajador fuera necesario realizar nuevas contrataciones, el tiempo de duración de este nuevo contrato será por el tiempo que le reste por cumplir a la persona sustituida, contratando a la siguiente persona por orden decreciente de puntuación.

Base 8ª.- GARANTÍA Y RÉGIMEN JURÍDICO DE LA CONTRATACIÓN

8.1. Previas las acreditaciones que se estimen oportunas, se procederá por los órganos responsables de la gestión de personal del Ayuntamiento de Molina de Aragón a la formalización de los correspondientes contratos y se ajustarán a las normas legales y reglamentarias en materia de contratos laborales de naturaleza temporal, sin que puedan derivarse derechos de fijeza a favor del trabajador contratado.

8.2. El órgano de contratación podrá requerir a los candidatos que acrediten la veracidad de las circunstancias y documentos que hayan aportado para ser contratados, en cuyo caso deberán presentar ante el órgano correspondiente, original de la documentación que se solicite acreditativa del cumplimiento de los requisitos contemplados en las presentes bases, así como la documentación original de los méritos alegados. Si de la documentación aportada se dedujera que el integrante no reúne los requisitos establecidos será excluido sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran incurrir.

8.3. El candidato seleccionado para ser contratado deberá personarse en el servicio de gestión de personal del Ayuntamiento de Molina de Aragón, para formalizar el contrato, a cuyos efectos, deberá ir provisto de la documentación que se indica a continuación:

— Original y copia del DNI, pasaporte o equivalente, en su caso, de cuanta otra documentación fuere precisa a efectos de acreditar el requisito de nacionalidad establecido en la Base

— Original y copia del Título exigido para el desempeño del puesto o de la certificación académica que acredita haber realizado los estudios completos correspondientes para la expedición de dicho título, así como, en este último caso, la acreditación del pago de tasas correspondientes a la expedición del título. En el supuesto de candidatos con titulaciones obtenidas en el extranjero deberá presentar original y fotocopia de la documentación acreditativa de su homologación o convalidación, en su caso.

— Declaración responsable de no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los Órganos Constitucionales o Estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para el desempeño de las funciones públicas. En caso de ser nacional de otro Estado, además de la declaración relativa al Estado español, declaración responsable de no hallarse inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida en su Estado, en los mismos términos, el acceso al empleo público.

— Original del documento de afiliación a la Seguridad Social (modelo A1).

— En el caso de trabajadores por cuenta propia, deberán aportar copia del alta en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, en el que conste la profesión como empresario, industrial o autónomo en el sector, así como cualquier otra documentación que acredite suficientemente los requisitos de experiencia del



Anexo I. — Certificación negativa del Registro de Delincuentes Sexuales en el caso de no haber autorizado su consulta en la solicitud de participación. Si fueran de origen extranjero un certificado negativo de antecedentes penales de su país de origen. Si el citado certificado no se encontrara redactado en lengua castellana, deberá acompañarse de su traducción oficial o jurada (realizada por traductor jurado o validada por el consulado u oficina diplomática correspondiente). La consulta al Registro Central de Delincuentes Sexuales implica la consulta del DNI.

8.4. Con carácter previo a la firma del contrato y según el Real Decreto 598/1995, de 30 de abril, que regula las incompatibilidades del personal al servicio de la Administración del Estado, de la Seguridad Social y de los Entes, Organismos y empresas dependientes, los candidatos formularán declaración responsable de actividades en el Sector Público.

8.5. El período de prueba será de un mes. La no superación del período de prueba dará lugar a la extinción del contrato de trabajo por esta causa que habrá y supondrá la exclusión definitiva de la bolsa de trabajo, durante la vigencia de la misma.

8.6. Si una vez aceptada la oferta o durante la vigencia de la contratación, el interesado renunciase voluntariamente al mismo, será eliminado de la bolsa con carácter definitivo durante su período de vigencia.

8.7. Los trabajadores con contrato temporal que hubieran sido sancionados con despido disciplinario no podrán ser objeto de nuevos contratos.

12

Base 9ª.- RECURSOS

9.1. Los actos administrativos que se deriven de esta convocatoria, así como las actuaciones de la Comisión de Selección, podrán ser impugnados en los casos y en la forma establecida en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico de las Administraciones y del Procedimiento Administrativo Común.

9.2. Contra esta resolución, que no pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso de reposición de acuerdo con la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

ANEXO I

SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN EN LA CONVOCATORIA DE PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL PARA LA ESCUELA INFANTIL MUNICIPAL DE MOLINA DE ARAGÓN en el marco de la orden 131/2018 de 3 de agosto, de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO “Molina por la Empleabilidad de jóvenes cualificados 2018-2019”

SOLICITANTE:

Nombre y apellidos:	
Domicilio:	
NIF/NIE:	Nacionalidad:
Teléfono/s:	
Correo electrónico:	
Edad:	

PUESTO QUE SOLICITA:

- Maestro Educación Infantil**

 Técnico Sup. Educación Infantil

Documentación requerida	Se aporta
Copia DNI/NIE	<input type="checkbox"/>
Certificado Inscripción Sistema Nacional de Garantía Juvenil	<input type="checkbox"/>
Copia de la titulación requerida para el puesto	<input type="checkbox"/>
Vida Laboral	<input type="checkbox"/>
Copia de justificación experiencia laboral (contratos, certificados, RETA)	<input type="checkbox"/>
Copia de justificación formación específica	<input type="checkbox"/>

13

LOS MÉRITOS SE VALORARÁN ÚNICAMENTE ATENDIENDO A LA DOCUMENTACIÓN PRESENTADA

Autorización consulta al Registro Central de Delincuentes Sexuales :

<input type="checkbox"/>	Sí autorizo consulta. (Incluye consulta del DNI)
<input type="checkbox"/>	No autorizo consulta (El interesado deberá aportar el certificado en el momento de la contratación)

Datos del interesado necesarios para su consulta:

Fecha de nacimiento	... / .. /	Provincia de nacimiento	
País de nacimiento		Municipio de nacimiento	
Nacionalidad		Comunidad autónoma de nacimiento	
Nombre del padre		Nombre de la madre	

DECLARA BAJO SU RESPONSABILIDAD :

Que no desempeña ningún puesto o actividad en el sector público o privado incompatible con la actividad a desarrollar o que requiera reconocimiento de compatibilidad.
 Que no ha sido separado del servicio mediante expediente disciplinario de cualquier Administración Pública.
 Que no padece enfermedad ni defecto físico ni psíquico que impida el normal desarrollo de las funciones del puesto de trabajo.
 Que cumple todos los requisitos establecidos para acceder a la presente convocatoria y la formalización de un contrato acogido a las ayudas por ella reguladas.
 Que reúne el resto de los requisitos generales de la convocatoria.
 Que los datos, información y documentación que se aportan son ciertos, aceptando la exclusión del proceso por incumplimiento de los requisitos recogidos en las bases y asumo las consecuencias que se puedan derivar de lo contrario.

En, a de de 20

FIRMA DEL INTERESADO



Los datos personales recogidos en este formulario serán tratados de conformidad con el nuevo Reglamento Europeo (UE) 2016/679 de Protección de Datos. La información relativa a los destinatarios de los datos, la finalidad y las medidas de seguridad, así como cualquier información adicional relativa a la protección de sus datos personales podrá consultarla en el siguiente enlace www.molina-aragon.com. Ante el responsable del tratamiento podrá ejercer, entre otros, sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición y limitación de tratamiento.



Tercero: Publicar, en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y en su página web, la convocatoria, juntamente con el texto íntegro de las bases reguladoras de la selección, en los términos establecidos en la precitadas bases, con excepción de los datos necesarios para el exacto conocimiento de la naturaleza de las plazas, dotación de la misma, requisitos para concurrir y sistema de calificación.

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE CON FECHA AL MARGEN